От работодателя:

Руководитель
образовательной организации

_____
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«28» февраля 2025 г.

От работников:

_____
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«28» февраля 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Пахомовская средняя общеобразовательная школа»
на 2024- 2027 год(ы)

Работодатель в лице его представителя директора Шилкиной Е.М., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителей заместителя директора по УВР Кузнецовой Н.В. и специалиста по кадрам Потаповой Л.Г. , действующие на основании решения Общего собрания работников от 31.05.2024, в соответствии со ст.ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.9. Коллективного договора МКОУ «Пахомовская СОШ» на 2025-2027 год(ы) от 10.12.2024, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МКОУ «Пахомовская СОШ» на 2025-2027 год(ы), действующий от 10.12.2024, следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2.7. читать в следующей редакции:

«2.2.7. В целях ограничения составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации при заключении трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним для с учителей руководствоваться Приказами Минпросвещения России рекомендациями и разъяснениями Минобрнауки России и Профсоюза.»

1.2. Пункт 3.1.10. читать в следующей редакции:

«3.1.10. В дни работы к дежурству по образовательной организации педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.».

1.3. В пункте 3.1.13. слова «по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации» заменить словами «по согласованию с представительным органом работников образовательной организации».

1.4. Пункт 3.1.22. читать в следующей редакции:

«3.1.22.Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Постановлением Правительства Российской Федерации.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью 30 календарных дней.

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней».

1.5. Пункт 5.2.6. читать в следующей редакции:

5.2.6. Обеспечить выплату единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;

1.6. В пункте 5.3. исключить слова «реализации права педагогических работников из числа учителей в возрасте до 35 лет на получение субсидий на приобретение жилых помещений»;

1.7. Пункт 6.1.4. читать в следующей редакции:

«6.1.4. Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 июля 2024 года № 347н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

1.8. В пункте 6.1.8. слова «согласовать их с выборным органом первичной профсоюзной организацией» заменить словами «согласовать их с представительным органом работников образовательной организации»

1.9. В пункте 8.1.4. слова «выборного органа первичной профсоюзной организации» заменить словами «представительного органа работников образовательной организации»

2. Внести Приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Пахомовская средняя общеобразовательная школа» к Коллективному договору МКОУ «Пахомовская СОШ» на 2024- 2027 год(ы) действующий от 10.12.2024, следующие изменения:

2.1. Пункт 2.1.4. читать в следующей редакции:

«2.1.4. При приеме на работу сотрудник обязан предъявить администрации школы (согласно ст. 65 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.»

2.2. В пункте 2.1.17. слова «профсоюзного органа» заменить словами «представительного органа работников образовательной организации»

2.3. В пункте 2.1.30. слова «в органах управления образованием» заменить словами «в администрации муниципального образования Заокский район, выполняющей функции и полномочия Учредителя образовательной организации»

2.4. В пункте 6.13. слова «30 минут» заменить словами «20 минут»

2.5. Пункт 6.15. читать в следующей редакции:

«6.15. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Постановлением Правительства Российской Федерации.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью 30 календарных дней.

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Отпуск предоставляется в соответствии с графиком, утверждаемым директором школы не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала. Предоставление отпуска директору оформляется распоряжением администрации муниципального образования Заокский район, выполняющей функции и полномочия Учредителя образовательной организации, другим работникам - приказом директора образовательной организации.»

2.6. Пункт 9.17. читать в следующей редакции:

«9.17. Взыскание к директору образовательной организации применяется администрацией муниципального образования Заокский район, выполняющей функции и полномочия Учредителя образовательной организации, которая имеет право его назначить и уволить.»

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора МКОУ «Пахомовская СОШ» на 2025-2027 год(ы)распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МКОУ «Пахомовская СОШ» на 2025-2027 год(ы).

Представитель работодателя:

_____ / Кузнецова И.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

Представители работников:

_____ / Побатова
(подпись) (Ф.И.О.)

Прошито,
пронумеровано
и скреплено печатью
4 (четыре) листа(ов)

Директор

Е.М.Шилкина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПАХОМОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА", Шилкина Екатерина Михайловна, директор
12.07.25 12:30 (MSK)
Сертификат 32C7CA898E953A3B66F05FB6B31672FA